



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
**«Российский государственный
гуманитарный университет»
(РГГУ)**

Миусская пл., д. 6, Москва, ГСП-3, 125993.
Тел. (499) 250-61-18. Факс (499) 250-51-09.
E-mail: rsuh@rsuh.ru; <http://www.rggu.ru>.
ОКПО 02068746. ОГРН 1037700067118.
ИНН/КПП 7707033405/770701001.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора РГГУ

от 18.11.2016 г. № 01-391/осн с
учетом мнения профкома препода-
вателей и сотрудников РГГУ

(протокол от «__» _____ 201_ г. № __)

№ _____

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению,
изменению и дополнению коллективного договора

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы порядок ведения в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет» (РГГУ) коллективных переговоров по подготовке, заключению, а также внесению изменений и дополнений в коллективный договор между ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет» (далее – коллективные переговоры).

1.2. Сторонами, ведущими коллективные переговоры, являются: работодатель – РГГУ в лице полномочного представителя – ректора РГГУ и работники РГГУ в лице их полномочного представителя - первичной профсоюзной организации преподавателей и других работников РГГУ, которую представляет профсоюзный комитет (профком) и его председатель.

1.3. Каждая из сторон коллективных переговоров признает полномочия представителей другой стороны на ведение коллективных переговоров.

2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора

2.1. Для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, проекта изменений и дополнений в коллективный договор (далее – проект коллективного договора) стороны на равноправной и паритетной основе образуют постоянно действующую Комиссию по подготовке, заключению, контролю выполнения коллективного договора (далее – Комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей, выдвинутых от каждой стороны, в количестве 16 человек.

Комиссия создается и осуществляет свою деятельность в соответствии с положением о Комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению, коллективного договора между ФГБОУ ВО Российский государственный гуманитарный университет и трудовым коллективом РГГУ на 2013-2016 годы и контролю за его выполнением, которое принимается сторонами и утверждается приказом ректоры РГГУ с учетом мнения профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников РГГУ.

2.2. Началом проведения коллективных переговоров считается дата проведения первого заседания Комиссии, которое должно быть проведено в срок не позднее 7 дней с начала коллективных переговоров, который определяется в соответствии с частью 2 статьи 36 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний Комиссии определяются решением Комиссии.

2.4. Стороны должны предоставлять друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, в срок не позднее одной недели со дня соответствующего поручения Комиссии.

2.5. Представители сторон в ходе коллективных переговоров руководствуются принципами социального партнерства, а также нормами профессиональной этики и взаимоуважения с целью обеспечения совместного поиска взаимоприемлемых решений в интересах сторон.

2.6. В ходе коллективных переговоров представители от каждой стороны вправе инициировать проведение консультаций, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам и совершать иные действия, направленные на выработку и принятие обоснованных и правильных решений.

2.7. Срок ведения коллективных переговоров не должен превышать трех месяцев со дня их начала.

2.8. При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий, который является приложением к коллективному договору.

Неурегулированные сторонами разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в порядке, установленном трудовым законодательством для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.

2.9. Участники коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не должны разглашать полученные сведения, если они относятся к охраняемой законом тайне (служебной, коммерческой и иной), а также к персональным данным работников.

2.10. Разработанный Комиссией проект коллективного договора (изменения и дополнения коллективного договора) выносятся на утверждение Конференции работников

и обучающихся РГГУ.

2.11. После утверждения коллективного договора или изменений и дополнений к коллективному договору Конференцией работников и обучающихся РГГУ подписанный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) в семидневный срок направляется сторонами на уведомительную регистрацию в Комитет общественных связей Правительства Москвы.

2.12. Текст коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) доводится администрацией РГГУ до сведения преподавателей и других работников РГГУ в течение 5 календарных дней после его подписания в различных формах (размещение на сайте РГГУ, тиражирование в бумажном виде и др.).

2.13. Работодатель обеспечивает ознакомление работников РГГУ под роспись с принятым коллективным договором (изменениями и дополнениями в коллективный договор) в порядке, предусмотренном коллективным договором.

2.14. Профком преподавателей и сотрудников РГГУ направляет текст (копию в бумажном и электронном виде) коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор), прошедшего уведомительную регистрацию, с замечаниями и рекомендациями Комитета общественных связей Правительства Москвы в вышестоящий профсоюзный орган территориальной профсоюзной организации.

3. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах

3.1. В соответствии с трудовым законодательством лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор), освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев.

3.2. Оплата услуг экспертов, специалистов, посредников осуществляется, как правило, приглашающей стороной, если иное не определено решением Комиссии.

3.3. Представителям работников, участвующим в коллективных переговорах, обеспечиваются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством, соглашениями и коллективным договором.